

PONENCIA ACADÉMICA

Transformando al Leviatán

Tendencias Modernas en la Formación de Funcionarios Griegos y Perspectivas Comparativas Europeas
(2020-2025)

Dr. Lalos Christos
Universidad de Alicante

01

MARCO ESTRATÉGICO

El cambio ontológico de la administración pública griega

EL CAMBIO DE PARADIGMA

La trayectoria de la administración griega (2020-2025) representa una transición profunda:

-  **De la Burocracia Weberiana:** Caracterizada por el formalismo legalista y la rigidez.
-  **Hacia el "Estado Ejecutivo":** Impulsado por la transformación digital y la gestión estratégica.
-  **Facilitador RRF:** Crítico para la absorción de los fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.
-  **Enfoque Demanda:** Formación alineada con metas políticas específicas (interoperabilidad, ciudadanía digital).



LA BIBLIA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Hoja de Ruta 2020-2025

- ✓ **Habilitador Horizontal:** Las competencias digitales se categorizan como un requisito previo para el estado moderno.
- ✓ **Cierre de Brecha Digital:** Estrategia diseñada para superar el rezago histórico en el Índice de Economía y Sociedad Digital (DESI).
- ✓ **Ecosistema Activo:** Los funcionarios pasan de ser usuarios de TI a participantes activos en ciberseguridad y datos abiertos.
- ✓ **Academia Nacional:** Establecimiento de una plataforma unificada para el desarrollo de competencias digitales.

CRISIS COMO CATALIZADOR

La pandemia de COVID-19 sirvió como el "choque externo" necesario para descongelar la inercia institucional.

-  **Migración Remota:** Digitalización forzada del catálogo de cursos del EKDDA.
-  **Democratización del Acceso:** Funcionarios en islas remotas y fronteras ganaron acceso igualitario a formación de alta calidad.
-  **Eficacia Probada:** Reconocimiento de la formación sincrónica y asincrónica como equivalente a la física.



ALIANZAS PÚBLICO-PRIVADAS

Academia de Funcionarios Microsoft (2021-2024)

Métrica	Descripción	Objetivo
Población Objetivo	Gerentes ejecutivos, especialistas TIC y personal administrativo	Certificación Masiva
Meta de Certificación	Certificar a 20,000 empleados públicos para el año 2025	20,000 certificados
Enfoque del Currículo	Computación en la Nube (Azure), Fundamentos de IA y Ciberseguridad	Habilidades de Mercado
Integración en Carrera	Certificaciones reconocidas en el sistema de gestión de RR.HH.	Progresión Profesional

PERSPECTIVA COMPARATIVA EUROPEA



Francia (INSP)

Modelo de élite centralizado. Inspiró la nueva "Rama Ejecutiva" en Grecia para profesionalizar el liderazgo.



Estonia

El estándar de oro. Grecia intenta un "catch-up" acelerado mediante digitalización masiva frente a la cultura orgánica estonia.



Alemania

Estructura federal flexible. Grecia se beneficia de su centralización para desplegar estándares uniformes rápidamente.

HACIA LA TRANSICIÓN VERDE



Implementación de GreenComp

Integración de competencias de sostenibilidad impulsada por el Pacto Verde Europeo:

-  **Habilidades Verdes:** Economía circular y eficiencia energética en edificios públicos.
-  **Compras Verdes:** Formación en criterios ecológicos para oficiales de contratación.
-  **Visión Sistémica:** Moverse más allá del cumplimiento legal hacia una gestión proactiva sostenible.

| EVOLUCIÓN DE LA PEDAGOGÍA



Andragogía

Cambio del modelo de "seminario teórico" a talleres prácticos y aprendizaje basado en problemas reales del puesto de trabajo.



Habilidades Blandas

Revalorización de la empatía, resiliencia y gestión del cambio. Los cuellos de botella suelen ser psicológicos, no técnicos.

PROGRESO EN COMPETENCIAS DIGITALES



Estimaciones basadas en el progreso de la Biblia Digital y Academia Microsoft.

DESAFÍOS Y PATOLOGÍAS

1

LA TRAMPA DE LA CERTIFICACIÓN

Cultura de "acumular puntos" para promociones en lugar de adquirir competencias reales.

2

DEMOGRAFÍA ENVEJECIDA

Dificultad de reskilling para una fuerza laboral cercana a la jubilación.

3

FRAGMENTACIÓN

Sistemas back-office de ministerios que aún no logran plena interoperabilidad.

4

MEMORIA INSTITUCIONAL

Intentar construir en pocos años lo que a otros países les tomó décadas.